# 芜湖经济技术开发区2019年招聘中小学聘用工作人员公告

因工作需要，芜湖经济技术开发区2019年面向社会公开招聘中小学聘用工作人员11名。现将招聘相关事宜公告如下：
    一、 招聘原则
    坚持 “公开、平等、竞争、择优”的原则。
    二、招聘职数
    具体招聘岗位见附件。
    三、招聘条件
    （一）具有中华人民共和国国籍；
    （二）遵守宪法和法律；
    （三）具有良好的品行；
    （四）岗位所需要的专业、资格或技能条件；
    （五）适应岗位要求的身体条件；
    （六）岗位所需要的其他条件；
    （七）各岗位的年龄、专业等要求见岗位表。
    有下列情形之一的人员，不得报考：
    （一）不符合招聘岗位条件要求的人员；
    （二）在读的全日制学校学生；
    （三）现役军人；
    （四）尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员；
    （五）经政府人力资源社会保障部门认定具有考试违纪行为且在停考期内的人员；
    （六）刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查人员。
    四、招聘程序及办法
    本次招聘采用考试与考核相结合的方法，按发布招聘公告、报名及资格审查、笔试、面试、体检、考核、公示和聘用等步骤进行。具体程序和方法如下：
    （一）、公告
    在芜湖经济技术开发区网站（http://weda.wuhu.gov.cn/）发布招聘信息。
    （二）、报名和资格审查。
    1、报名方式、时间和地点
    报名采取现场报名的方式。现场报名时间为从9月16日起至9月18日16:00时止，每日上午9：00-12:00,下午14:00-16:00（逾期不予办理）。报名地点在芜湖经济技术开发区社会事业局（3）。具体地址为市经开区银湖北路39号（经开区管委会5楼），可乘坐公交23路、47路、226路到经开区管委会下，乘坐公交30路到芜湖市第六人民医院下）。报名联系人：陈老师，联系电话：5849271。
    2、报名资格审查
    凡符合招聘条件的报考人员需提供相关资料的原件和复印件，如：毕业证书、本人身份证、教师资格证、普通话证书等原件（所有原件的复印件）和近期一寸正面免冠同底照片2张以及报名资格审查表。报名人员对应聘材料的真实性负责，凡提供虚假资料的，一经查实，取消聘用资格。每人限报一个岗位。报名确认截止后，同一岗位的报考人数与招聘计划数的比例应不低于3：1，方可开考。
    经报名资格审查合格者参加笔试。入围笔试的人员名单另行通知。
    3、考试
    考试分为笔试和面试。笔试和面试成绩分别占总成绩的50%。
    教师岗位笔试内容为教育综合知识（教育学、心理学、教育法律法规等）和学科专业知识。网络管理人员笔试内容为报考岗位相关专业知识及公共基础知识等。笔试时间为120分钟。为确保新聘人员基本素质，设定笔试成绩最低控制合格分数线为60分。
    根据应试者笔试成绩按从高分到低分的顺序按3:1比例确定进入面试人员，最后一名如有多位报考人员成绩相同，则一并进入面试。
    面试主要考核应聘人员的专业（教育教学）水平和综合素质能力、仪表举止等。
    教师岗位面试的主要形式为无生上课。信息技术学科无生上课时间为10分钟，另增加技能测试，技能测试为课件制作技能，时间为90分钟。其他学科无生上课时间不超过15分钟。网络管理员岗位面试主要形式为结构化面试形式。面试时间为15分钟。
    面试满分为100分，信息技术学科面试无生上课占70分，技能测试占30分。设定面试最低分数线为60分，达不到最低分数线的，取消进入下一环节资格。
    面试工作结束后，根据报考人员的总成绩（总成绩=笔试合成满分100分成绩×50%+面试成绩×50%，在统计过程中均保留小数点后两位，四舍五入），按照与公布的岗位招聘计划数1：1比例，从高分到低分依次等额确定拟参加体检、考核人员名单（若出现总成绩并列的情况，则依次以报考人员的笔试成绩为依据，从高分到低分确定）。
    4、体检、考核及聘用
    根据考试总成绩按从高分到低分的顺序（考试总成绩相同的，按笔试成绩高低顺序排序），以1:1的比例确定体检和考核人员名单。因体检或考核不合格出现缺额的，从高分到低分依次等额递补。
    体检在二级甲等以上综合性医院进行，体检标准参照新修订的《安徽省教师资格申请人员体检标准及办法》执行。体检工作结束后，由医院出具“合格”或“不合格”的结论性意见，并加盖单位体检专用公章。
    考核内容主要包括应聘者的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩（学业成绩）等情况。对考核、体检出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位报考人员中，按考试最终成绩从高分到低分依次等额递补，体检、考核递补各不超过两次。
    在经开区网站公示拟聘用人员名单，公示时间为5天。公示期满，对没有异议或者反映问题不影响聘用的拟聘人员，按照规定程序将有关材料报人社部门核准，办理报批相关手续。对违反公开招聘规定的报考人员，取消其聘用资格。公示后不再递补。
    五、聘用及工资待遇
    1、按照高分优先择岗的原则，明确聘用人员具体任教学校。人员采取劳务派遣方式管理，由芜湖市劳动保障人力资源派遣有限公司与其签订劳动合同派遣至经开区学校工作。
    2、按规定实行试用期制度，试用期包括在聘用合同期限内。
    3、聘用工资由基本工资、岗位工资、绩效工资组成，按有关规定办理五险（养老、失业、医疗、工伤和生育保险）一金（住房公积金）。

附件1：

**2019年经开区招聘中小学聘用工作人员岗位表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号  | 招聘岗位  | 招聘人数  | 招考条件  |   聘用单位岗位  |
| 专 业  | 学历  | 年 龄  | 教师资格及普通话等级  |
| 1  | 小学语文教师  | 5  | 专业不限  | 国家承认的本科及以上学历  | 35周岁及以下（1983年9月16日以后出生）  | 相应学科教师资格、普通话二级甲等及以上  | 万春小学2名，龙山小学2名，万春中学（六年级）1名  |
| 2  | 小学数学教师  | 2  | 专业不限  | 国家承认的本科及以上学历  | 35周岁及以下（1983年9月16日以后出生）  | 相应学科教师资格  | 万春中学（六年级）1名，银湖小学1名  |
| 3  | 小学信息技术教师  | 3  | 计算机相关专业  | 国家承认的本科及以上学历  | 35周岁及以下（1983年9月16日以后出生）  | 相应学科教师资格  | 育瑞实验小学2名，银湖小学1名  |
| 4  | 中学网络管理员  | 1  | 计算机相关专业  | 国家承认的本科及以上学历  | 35周岁及以下（1983年9月16日以后出生）  |    | 第三十三中学1名  |
| 合计  |    | 11  |    |    |    |    |    |

附件2：

**经开区招聘聘用教师报名资格审查表**

|  |  |
| --- | --- |
| **应聘岗位**：  | 照     片  |
| 姓名  |    | 性别  |    | 出生年月  |    | 政治 面貌  |    |
| 身份 证号  |    | 健康 状况  |    | 婚否  |    | 户  口 所在地  |    |
| 学历  |    | 毕业院校  |    |
| 毕业时间  |    | 专业  |    | 学位  |    |
| 普通话等级  |    | 获得何种类、何学科教师资格证  |    |
| 电  话  |    | 电子邮件  |    | 家庭地址  |    |
| 工作 简历  |                  |
| 获奖 情况或 特长  |                  |
| 家庭主要成员  | 称谓  | 姓   名  | 年龄  | 工作（学习）单位、学历、职称、职务  |
|    |    |    |    |
|    |    |    |    |
| 诚信承诺  | 本人承诺以上所填写的情况和提供材料、证件均真实、有效，若有虚假，责任自负。                                       报考人签名：                                                                2019年   月    日  |
| 审核意见  |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：①家庭主要成员主要包括配偶、子女

 ②报考者应确保所填内容真实无误，如有虚假，一经查实，取消报考资格。

芜湖经济技术开发区社会事业局

2019年9月12日