

滇西应用技术大学珠宝学院 2022 年公开招聘教师公告

根据《中共保山市委组织部 中共保山市委机构编制委员会办公室 保山市人力资源和社会保障局关于进一步规范我市事业单位到校园招聘工作人员有关事项的通知》(保人社联〔2020〕18号)等精神,经滇西应用技术大学珠宝学院、保山市人力资源和社会保障局同意,现将2022年滇西应用技术大学珠宝学院公开招聘教师有关事宜公告如下:

一、招聘原则

坚持德才兼备的用人标准,遵循公开、平等、竞争、择优的原则,做到信息公开、过程公开、结果公开。

二、招聘岗位及条件

本次公开招聘岗位为滇西应用技术大学珠宝学院事业编制内教师,招聘人数5人,具体岗位要求如下:

序号	招聘岗位	人数	学历学位	专业	年龄	备注
1	汽车工程专业骨干教师	1	博士研究生	汽车工程及相关专业	45周岁及以下	1. 副高及以上职称可聘为专业带头人并优先聘用,服务8年以上。有相关行业企业工作经历者优先。

2	设计学专业骨干教师	1	博士研究生	设计学及相关专业	45周岁及以下	1. 副高及以上职称可聘为专业带头人并优先聘用, 服务8年以上。 2. 在珠宝首饰设计和文创方向有突出成果和较强市场能力。
3	学前教育专业骨干教师	1	博士研究生	学前教育及相关专业	45周岁及以下	1. 副高及以上职称可聘为专业带头人并优先聘用, 服务8年以上。 2. 有教学实践经验者优先。
4	旅游地学专业骨干教师	1	博士研究生	旅游地学、旅游管理及相关专业	45周岁及以下	1. 副高及以上职称可聘为专业带头人并优先聘用, 服务8年以上。 2. 理论深厚, 有突出研究成果和实践经验。
5	宝石学专业骨干教师	1	博士研究生	宝石学及相关专业	45周岁及以下	有相关行业工作经验者优先。

三、招聘范围和对象

符合岗位要求的博士研究生, 年龄计算截止报名当天。

四、招聘条件

(一) 报考者应具备以下条件：

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守宪法和法律；
2. 拥护中国共产党的领导，具有良好的品行；
3. 具有招聘岗位所需的学历、专业或任职资格、职业（执业）资格及技能要求；
4. 具备适应岗位要求的身體条件；
5. 具备岗位所需要的其他条件；
6. 国（境）外毕业生还需提供教育部国（境）外学历、学位认证书原件。

(二) 有下列情形之一的人员不得报考：

1. 受到党纪、政务处分期限未满或者正在接受纪律审查、监察调查的人员；
2. 受到刑事处罚期限未满或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员；
3. 受到禁考处罚期限未满的人员。

五、招聘程序

(一) 发布公告：2022年7月1日在保山市人民政府门户网站保山市人力资源和社会保障局网页、滇西应用技术大学珠宝学院网站、高校师资网、保山发布和保山新闻网发布招聘公告。

(二) 报名：

1. 报名时间：自公告发布之日起至7月15日（星期五）17:30截止，以邮箱收到材料显示的时间为准。超过报名时间的不

予受理。

2.报名方式:应聘者将报名材料通过邮件发送至滇西应用技术大学珠宝学院招聘工作邮箱（邮箱地址：zbxyc5159339@163.com），邮件标题格式为：招聘岗位+姓名。联系人：谷老师，联系电话：0875-5159339。不接受现场报名。

3.报名材料:应聘者根据所报岗位要求准备相关材料，纸质证明材料以 PDF 格式的电子扫描件形式报送。报名材料主要包括以下几类：

（1）填报《滇西应用技术大学珠宝学院 2022 年公开招聘教师报名表》（见附件 2）。

（2）本人有效居民身份证原件扫描件。

（3）本人毕业证、学位证、《高校毕业生就业推荐表》的原件扫描件。2022 年应届毕业生（含留学回国人员）一般应在 2022 年 7 月底前取得相关学历或学位，并按时参加资格复审。因特殊原因不能在 2022 年 7 月底前取得相关学历或学位的，博士研究生取得毕业证书的时间不得晚于 2022 年 12 月底，取得学位证书时间不得晚于 2023 年 3 月底。相关证书取得时间，以证书落款时间为准。

（4）国（境）外毕业生还需提供学历毕业证（学位证）、教育部国（境）外学历学位认证书原件扫描件。

（5）证明本人工作技能的职业资格证书或专业等级考核证书原件扫描件。

(6) 关于学习成绩、学习活动经历(包括担任学生会干部、党(团)组织干部、班干部经历,因学习成绩优异获奖学金等)、计算机等级、普通话水平、外语水平、所获表彰奖励等证明材料原件扫描件。

(7) 应聘岗位所要求的其他支撑材料的原件扫描件。

(三) 资格审查:由滇西应用技术大学珠宝学院负责。

(四) 确定面试人员:根据报名情况,经招聘工作领导小组查阅个人信息,按岗位招聘人数 1:2 的比例择优确定进入面试人员,达不到比例的报招聘工作领导小组批准后,按实际报名人数进行面试。

(五) 面试时间和地点:届时另行通知。无法联系或未按要求按时到场的考生,视为自动放弃面试。

(六) 面试:面试在监督人员的监督下,采用结构化面试的方式进行。同一岗位使用同一套题,实行量化打分,面试成绩按 100 分计算,75 分及以上为合格。5 位面试考官的打分,去掉一个最高分和一个最低分,计算剩下 3 位面试考官的平均分。面试成绩未达到最低合格分数线的人员不得参与后续的招聘环节。面试结束当场宣布成绩,同一岗位应聘人员面试成绩相同,则加试一题。

(七) 确定签约对象:面试成绩在 75 分及以上者,按照面试成绩从高分到低分并按照招聘人数与签约对象 1:1 的比例确定签约对象。由保山市人力资源和社会保障局、滇西应用技术大

学珠宝学院与被签约对象现场签订招聘协议书，签约人员交近期彩色免冠同版大一寸照片 5 张。

（八）资格复审：由保山市人力资源和社会保障局负责，具体时间待定。对签约对象进行资格复审，资格复审不合格的，不得参与后续的招聘环节。

（九）体检：体检由保山市人力资源和社会保障局负责，具体时间待定。通过资格复审的签约对象确定为体检对象。体检将组织体检对象在县级以上具有体检资质的指定医院进行体检。体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》及相关规定执行，除卫生部核准并予以公布的特殊职业外，不得要求进行乙肝项目检测。体检对象对体检结果有疑问的，本人可申请复检，并到指定医院复检一次，复检结果为最终结果。体检不合格者，不予聘用。

（十）考察：由滇西应用技术大学珠宝学院负责，具体时间待定。主要对考察对象思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行全面考察，考察不合格者，不予聘用。

（十一）公示：拟聘人员名单将通过保山市人民政府门户网站保山市人力资源和社会保障局网页公示，公示期不少于 7 个工作日。公示内容包括招聘单位名称、招聘岗位情况及拟聘人员基本情况、面试成绩、考察、体检结果。

（十二）聘用：公示无异议的，经滇西应用技术大学珠宝学院审核同意，并报保山市人力资源和社会保障局核准后，由滇西

应用技术大学珠宝学院与拟聘人员签订聘用合同。聘用后待遇按国家关于事业单位新招聘人员的有关政策和用人单位相关规定执行。符合《滇西应用技术大学高层次人才引进办法（试行）》（滇西大党〔2021〕101号）《滇西应用技术大学珠宝学院人才引进办法（试行）》规定的引进人才，在正式聘用后，除享受国家政策规定的在职在编同等级别的岗位工资待遇（含高校绩效），学院另行提供以下引进高层次人才政策：

1.具有博士学位，且同时具有教授职称或相当水平的高技能人才：

（1）一次性安家费：30万元；

（2）工作生活补贴：每年5万元（逐年发放，享受年限8年，需考核）；

（3）提供住房一套供聘期内使用；

（4）根据实际需要，在实验条件配备等方面予以重点保障，同时提供一次性科研启动经费：文科类5-20万元，理工类10-50万元；

（5）配偶符合上级规定条件的可随调并妥善安排工作；不符合调动或录用条件的，可在院内安排适合的工作。

2.具有博士学位，且同时具有副教授职称或相当水平的高技能人才：

（1）一次性安家费：20万元；

(2) 工作生活补贴：每年 5 万元（逐年发放，享受年限 8 年，需考核）；

(3) 提供住房一套供聘期内使用；

(4) 根据实际需要，在实验条件配备等方面予以重点保障，同时提供一次性科研启动经费：文科类 5-20 万元，理工类 10-50 万元；

(5) 配偶符合上级规定条件的可随调并妥善安排工作；不符合调动或录用条件的，可在院内安排适合的工作。

3. 具有博士学位者：

(1) 一次性安家费：18 万元；

(2) 工作生活补贴：每年 4 万元（逐年发放，享受年限 8 年，需考核）；

(3) 提供住房一套供聘期内使用；

(4) 根据实际需要，在实验条件配备等方面予以重点保障，同时提供一次性科研启动经费：文科类 5-20 万元，理工类 10-50 万元；

(5) 配偶符合上级规定条件的可随调并妥善安排工作；不符合调动或录用条件的，可在院内安排适合的工作。

六、人员递补

因下列情形导致拟聘岗位出现空缺的，经保山市人力资源和社会保障局批准按照面试成绩从高到低顺序依次递补一次：

(一) 应聘人员体检或者考察不符合要求的。

(二) 拟聘人选公示的结果影响聘用的。

(三) 拟聘人选放弃聘用的。

(四) 未在规定的报到时间内报到的。

(五) 导致拟聘岗位空缺的其他情形。

七、纪律和要求

(一) 对违反纪律和弄虚作假的考生，取消招聘资格。

(二) 坚持回避制度。工作人员与应试人员有直系血亲关系、夫妻关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的，实行回避。

(三) 遵守考试纪律，保守工作秘密。

(四) 工作人员应认真履行好职责，招聘工作做到信息公开，过程公开，结果公开，自觉接受纪检监察部门和社会各界的监督。

八、疫情防控工作要求

入腾参加面试等招聘相关工作的人员，疫情防控工作要求见附件1：来（返）腾人员健康管理措施（截止6月30日18:00）。

因疫情存在动态变化，疫情防控工作要求也将作出相应调整。在招考组织实施过程中，将按照腾冲市最新疫情防控要求，落实防疫措施，必要时将对有关工作安排进行适当调整，请考生理解、支持和配合。如面试前出现新的疫情变化，滇西应用技术大学珠宝学院将及时发布补充公告，请广大考生密切关注。考生自行承担因未按疫情防控要求造成不能参加面试的一切后果。

考生应严格遵守腾冲市最新疫情防控要求，对于腾冲市疫情防控要求有疑问的，可直接拨打电话咨询。腾冲市疫情防控指挥

部：0875-5155237。

九、报名联系人及联系方式

滇西应用技术大学珠宝学院联系人及电话：

谷老师：0875-5159339

邮箱：zbxyc5159339@163.com

监督电话：

中共保山市纪委保山市监委监督举报电话：0875-12388

未尽事宜由滇西应用技术大学珠宝学院、保山市人力资源和社会保障局按职责分工进行解释。

附件：1. 来（返）腾人员健康管理措施（截止6月30日18:00）

2. 滇西应用技术大学珠宝学院2022年公开招聘教师报名表

滇西应用技术大学珠宝学院

保山市人力资源和社会保障局

2022年7月1日