# 2022年柘城县公开招聘公办高中阶段教师的公告

为进一步优化教师结构，建设一支高素质的教师队伍，促进我县教育均衡发展，提高高中教育质量，根据《事业单位人事管理条例》（国务院第652号令）、《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕 55号）规定，经柘城县委、县政府批准，决定招聘160名优秀毕业生充实我县公办高中阶段学校，具体事宜公告如下：

一、招聘原则

公开、平等、竞争、择优。

二、组织领导

成立柘城县公开招聘教师工作领导组，县组织、纪检、机构编制、教育体育、财政、人社等部门领导为成员，下设办公室，办公室设在县教育体育局。招聘工作坚持信息公开、过程公开、结果公开，县纪委监委全程监督。对在招聘过程中弄虚作假，违反规定和工作纪律的，将从严处理。

三、招聘岗位

2022年公开招聘柘城县高中阶段教师160人。具体学科岗位见附件一。

四、招聘对象与条件

(一)河南大学、河南师范大学、信阳师范学院等3所高等师范院校及“211”或“985”院校的全日制本科及以上的应届、往届毕业生。

1、政治素质好，热爱祖国，拥护党的基本路线和方针政策。热爱教育事业，具有奉献精神，遵纪守法，品行端正，身体健康。

2、应聘考生年龄不得超过30周岁（1992年7月31日以后出生），研究生报考年龄放宽到35周岁（1987年7月31日以后出生）。

**3、**考生报考应所学专业与应聘岗位一致或相近，具有与报考专业相应的高中教师资格证书(教师资格考试合格证明)。按照招聘的学科报名，每人限报考一个学科。

 (二)柘城县第一高级中学、柘城县第二高级中学、柘城县职业高中自行招聘的一线在岗教师（校聘教师），参加本次公开招聘。

1、本次招聘的校聘教师，应具备本科及以上学历，并具有相应的高中教师资格证书或中等职业学校教师资格证书（或职业技术等级证书）。

2、热爱祖国，拥护党的领导，热爱教师事业，遵纪守法，为人师表，团结协作，具有良好的思想品德和职业操守。

3、身体健康，五官端正，具有适应教师岗位要求的身体条件。

4、具有履行岗位职责的能力，胜任教学工作。

5、校聘教师招聘入职时间截止为2017年7月底以前。

6、笔试加分。

一是荣誉（教学技能竞赛）加分。获得国家、省、市、县优秀教师、优秀班主任、师德先进个人、骨干教师、劳动模范、五一劳动奖章等荣誉者或参加国家、省、市、县优质课、示范课、观摩课、融合课等教学技能竞赛的，原则上相应加4分、3分、2分、1分。此项累计加分最高为5分。

二是教龄加分。在校工作教龄满一整年原则上加0.3分，教龄累计加分最高为5分。

上述两项最多加10分。

 (三)下列情形之一者不得应聘：

1.刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员;

2.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员;

3.曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为的人员;

4.国家另有规定不得应聘到事业单位的人员。

五、招聘流程及时间安排

（一）招聘信息发布:

2022年8月 26 日，在柘城网([http://www.zhechengwang.com](http://www.zhechengwang.com/))，河南大学、河南师范大学、信阳师范学院等官网发布公开招聘公告。

 (二)报名方式：

1、面向社会公开招聘教师，实行网上报名，请扫描文末中的二维码（或登录柘城县高中教师教师招聘报名网站： <https://biaodan100.com/web/formview/63057128fc918f6fa088eb42>）并按要求填写报名相关信息（原7月19日--8月15日报名信息无效）。如填报信息不一致或弄虚作假，产生的一切后果由本人负责。



2、面向柘城县第一高级中学、柘城县第二高级中学及柘城县职教中心招聘实行线下报名，报名地点：柘城县教育体育局

（三）报名时间：自公告发布之日至2022年 9月 2 日。凡不在规定时间内报名的，将不予受理。

（四）报名所需材料：

1.柘城县公开招聘高校毕业生报名登记表（附件2， Word文档格式）；

2.本人有效身份证、毕业证、学位证、高中教师资格证书、有效期内学信网学历在线认证报告原件（以上材料的原件扫描件，在报名系统中按要求如数上传）；

3、近期免冠电子照片1张（两寸高清蓝底照片，规格为宽高413\*531px，大小不超过1M）；校聘教师报名，需另外提交加分项的各种获奖证书原件（含获奖文件）、教龄加分须有所在学校提供加分证明，并交近期免冠照片6张。

（五）资格审查：

1、报名结束后，对应聘人员进行资格审查，现场确认，审查结果现场告知考生本人。请应聘考生保持电话畅通，并关注上述官网发布的信息，按照规定的时间、地点与要求做好相关工作。逾期不到的，视为自动放弃聘用资格。

2、通过资格审查的人数与招聘岗位的比例不少于2:1，达不到规定比例相应减少招聘岗位,直至取消该岗位招聘。

（六）考试

本次教师招聘采取笔试、面试方法进行。考试总成绩=笔试成绩+面试成绩。

1、笔试，满分100分，笔试以闭卷考试形式进行，笔试内容为：教育基础知识，考试时间、地点以准考证要求为准。

2、面试，满分100分，面试主要考察考生的实际教学能力和基本素质。面试时间要求：为10分钟试讲，面试讲课内容：为现行高中教材。面试时间地点：另行通知。

六、录取

按学科岗位要求，依据从高分到低分原则，依次录取，录取指标末位分数相同时，录取笔试成绩高分者。

七、体检

根据各学科拟录取人数和考试总成绩从高分到低分

按1∶1的比例确定体检人员，各学科拟录取人数最后一名成绩并列的，按照笔试成绩从高分到低分排序确定为体检对象。体检对象放弃体检或因体检不合格造成缺额的，在同一学科中按考试总成绩从高分到低分依次递补。

体检参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准》（2017年修订）执行，费用自理。体检不合格的，不予聘用。体检相关事项另行通知。

八、聘用与待遇

所有聘用人员，由柘城县教育体育局按照报考岗位和各学校实际需求情况，向县域内四所公办高中阶段学校统一派遣，不服从派遣者，取消聘用资格。校聘教师录取后仍在原单位工作。

招聘人员实行聘用制，由用人单位与被聘用对象签订聘用合同，聘用人员试用期为一年，试用期内工资福利待遇，按国家有关规定执行。试用期满后，经编办、教体局、人社局、财政局等共同考核，合格者由编制部门统一办理入编手续，享受事业单位人员待遇。

九、其他事宜

（一）资格审查贯穿招聘工作的全过程，如发现弄虚作假或违反招聘规定的将取消其录用资格。

（二）本公告由柘城县教师招聘工作领导组负责解释，未尽事宜按省、市有关规定执行。

联系电话： 13460166167，13837061990

附件：1. 2022年柘城县高中阶段学校招聘教师岗位数

2. 柘城县公开招聘高校毕业生报名登记表

柘城县教师招聘工作领导组

2022年8月26日

附件一：

2022年柘城县高中阶段学校招聘教师岗位数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘科目 | 招聘岗位数 |
| 1 | 语文 | 21 |
| 2 | 数学 | 26 |
| 3 | 英语 | 19 |
| 4 | 物理 | 24 |
| 5 | 化学 | 18 |
| 6 | 生物 | 16 |
| 7 | 历史 | 11 |
| 8 | 地理 | 11 |
| 9 | 政治 | 11 |
| 10 | 心理健康 | 3 |
| 合  计 | | 160 |

附件二：

柘城县公开招聘高校毕业生报名登记表

学科：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | 性 别 |  | 出生年月 | |  | | 贴相片处  （资格初审时贴） |
| 政治面貌 |  | | 民族 |  | 籍贯 | |  | |
| 家庭住址 |  | | | 联系电话 | |  | | |
| 电子邮箱 | |  | | |
| 第一学历 |  | 毕业院校 | |  | | | | 专业 |  |
| 最高学历 |  | 毕业院校 | |  | | | | 专业 |  |
| 身份证  号 码 |  | | | | 教师资格证证书类别 | | |  | |
| 学习工作简历 |  | | | | | | | | |
| 本人承诺 | **我已仔细阅读《2022年柘城县公开招聘公办高中阶段教师的公告》，理解其内容。我郑重承诺：本人所填报的所有信息真实准确有效，符合招聘岗位所需的资格条件。对因所填报信息不实、违反有关规定或电话、电子邮件联系不上所造成的后果，本人自愿承担相应责任。聘用后服从组织分配。**  **应聘人签名：**                                      年    月    日 | | | | | | | | |
| 初审意见 | 年    月    日 | | | | | | | | |